



# MANAGEMENT

## GESTION DES PROJETS & PROGRAMMES

Réf.	Cycle	Durée en jours	SESSIONS
			3 SESSIONS DE 10 JOURS / SESSION
MPP01	Principes du Suivi Evaluation - applications dans les politiques publiques, les programmes et les projets	10	
MGP02	Suivi et surveillance environnementale et social des projets et programmes	10	
MGP03	Management de Projet, Maitrise de la Trilogie Qualité/Coût/Délai	10	
MGP04	Les Outils de Gestion- Planification de Projets (PERT, GANTT) : Approche Théorique et Cas Pratiques	10	
MGP05	Les Méthodes de planification des projets par objectif (PPO, PIPO, PPPO, ZOPP).	10	➤ Choisissez une date qui vous convient
MGP06	Planification Participative et du Cycle de Projet	10	
MGP07	Implantation des systèmes de suivi-évaluation et Indicateurs de performance.	10	
MGP08	La mise en œuvre la méthode du cadre logique (MCL) dans la conception de projets	10	➤ Une publication sera faite à tous nos partenaires
MGP09	La gestion des programmes et projets axée sur les résultats : indicateurs de performance et systèmes de suivi-évaluation	10	
MGP10	Management et pilotage stratégique des projets avec MS projet	10	
MGP11	Gestion administrative et fiduciaire des projets et programmes	10	➤ Profitez de votre séminaire de formation et de partage d'expériences entre des professionnels de divers horizons.
MGP12	D'un S&E au service du projet à un S&E en appui à la gouvernance locale	10	
MGP13	La gestion comptable et financière des programmes et projets : Méthodes et procédures de décaissement (BAD, Banque Mondiale, FIDA).	10	
MGP14	Montage des Requêtes de Financement et Exécution des Projets	10	
MGP15	Évaluation environnementale et impact de projet	10	
MGP16	Analyse Economique et financière des projets	10	
MGP17	Planification-budgétisation-exécution-audit et contrôle interne de projets et programmes	10	
MGP18	Planification, budgétisation, exécution et contrôle des projets	10	
MGP19	Gestion budgétaire et financière des projets	10	
MGP20	Mécanismes de préparation des projets multilatéraux et analyse socioéconomique.	10	
MGP21	Approche sectoriel, CDS-MT et suivi du portefeuille de programmes.	10	
MGP22	Processus participatif de planification, de suivi-évaluation des projets et programmes.	10	
MGP23	Le référentiel COBIT : Processus de pilotage	10	
MGP24	Management de projets par le Méthode PRINCE 2-Certification Foundation & Practionner	10	

## MANAGEMENT DES PROJETS & PROGRAMMES

Réf.	Cycle	Durée en jours	SESSIONS
			3 SESSIONS DE 10 JOURS / SESSION
MGP24	Gestion administrative et fiduciaire des projets et programmes	10	
MGP25	Les Outils informatiques du suivi et de l'évaluation des programmes et projets	10	
MGP26	Optimiser la direction administrative et financière des programmes et projets	10	
MGP27	Audit de projet et implantation du contrôle interne	10	
MGP28	Le suivi et l'évaluation des programmes et projets : outils de gestion axée sur les résultats.	10	
MGP29	Mécanismes de préparation des projets multilatéraux et analyse socioéconomique.	10	
MGP30	Suivi par SIG : impacts socio-économiques, climatiques et environnementaux des projets et programmes	10	
MGP31	Revue de projets et de programmes et processus de clôture	15	
MGP32	Planification opérationnelle et contrôle de projet	15	

## GRH & PERFORMANCE DES ORGANISATIONS

Réf.	Cycle	Durée jrs	SESSIONS
			3 SESSIONS DE 10 JOURS / SESSION
MPO01	Les Techniques de motivations et de mobilisation des RH	10	
MPO02	Création de Valeur et Management Opérationnel des Equipes	10	
MPO03	Le MIX SOCIAL : un cadre d'analyse des limites d'une modernisation de la sphère publique basée sur la GRH	10	➤ Choisissez une date qui vous convient
MPO04	Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)	10	
MPO05	GRH & Gestion axée sur les résultats(GAR)	10	
MPO06	Gestion des conflits sociaux et négociation	10	
MPO07	Indicateurs de Rendement et Système de Rémunération dans la Fonction publique.	10	➤ Une publication sera faite à tous nos partenaires
MPO08	Ingénierie de formation et plan de formation : élaboration, mise en œuvre, évaluation et suivi des actions de formation.	10	
MPO09	Démarche de Pilotage des Hommes et des Activités : Techniques et Outils d'Organisation des Activités (les objectifs, la régulation, la supervision.)	10	
MPO10	Audit des RH et Développement des Compétences : Mise en place d'une Politique de Formation adaptée aux Objectifs de l'Organisation et aux Besoins Individuels	10	➤ Profitez de votre séminaire de formation et de partage d'expériences entre des professionnels de divers horizons.
MPO11	Suivi Social, Tableaux de bord GRH et bilan social	10	
MPO12	La nouvelle approche du Marketing des ressources humaines	10	
MPO13	L'Évaluation des Ressources Humaines et les Entretiens Professionnels	10	
MPO14	Contrôle de Gestion sociale et Elaboration du bilan social.	10	
MPO15	Pratiques de ressources humaines : planification, formation et performance	10	
MPO16	Les outils d'orientation professionnelle: bilan, VAE, DIF...	10	
MPO17	Le management de la qualité des services et le pilotage de la performance	10	
MPO18	Contrôle interne et manuel de procédures	10	
MPO19	Management de l'Intelligence Stratégique	10	